



**CONTROLE CONTINU DROIT DE TRAVAIL (GL3A) : 2 heures**

**Définitions 2.5 pts**

- 1) Contrat de travail
- 2) Pouvoir de direction économique du chef d'entreprise
- 3) Cotisations patronales
- 4) Inspecteur du travail
- 5) Catégorie socio- professionnelle

**Qcm (questions à choix multiples) 5 pts** répondez par vrai ou faux

- 1) Le contrat de travail est onéreux c'est-à-dire que c'est un contrat conclu à titre personnel
- 2) Les fonctionnaires sont régis par le code du travail
- 3) La période d'essai est dominée par la liberté de rupture du contrat
- 4) L'obligation morale du travailleur consiste pour lui à exercer même après les heures normales, une activité susceptible de concurrencer celle de son employeur
- 5) Il existe 16 catégories socio-professionnelles au Cameroun

**Questions théoriques 6 pts**

- 1) citez trois exceptions au principe de la liberté de choix de la forme du contrat 1.5 pt
- 2) la mise à pied comme sanction pécuniaire : définitions et caractéristiques 1.5 pt
- 3) le pouvoir de direction du chef d'entreprise 1.5 pt
- 4) cotisations salariales : définition et catégorisation 1.5 pt

**Cas pratique1 : 2 pts**

Engagé pour une période à l'essai de six mois depuis le 1<sup>er</sup> juin 1994 par la société SOPCIC en qualité d'informaticien spécialisé dans le développement des applications, monsieur OKALA attendait de recevoir une lettre de confirmation ou de renouvellement de sa période d'essai entre le 28 et le 30 novembre 1994.

Inquiet, monsieur OKALA se présente le 02 décembre 1994 au service du personnel pour savoir s'il est confirmé ou non.

Quelle sera la réponse du chef du personnel ?

**Cas pratique 4.5pt**

M. Abada a été recruté après une période d'essai dans un cabinet comptable de la place pour une durée déterminée de 2 ans le 13 avril 2008. n'ayant aucune notion en droit du travail, il vient vous voir pour savoir :

1-Ce que signifie un contrat à durée déterminée et les raisons pour lesquelles il peut être rompu par l'employeur avant terme ? 2 pts

Dans l'hypothèse où se contrat pourrait être reconduit par l'employeur

2-quelle sera sa date d'expiration en tenant compte de la date de recrutement mentionnée plus haut ? 1.5pt

3-Quels sont les avantages d'un contrat à durée déterminée ? 1pt